附：国际经济贸易学院团支部考核标准

| 项目 | 主要评价内容 | | | 工作要求及标准 | 扣分事项 | 查阅材料 | 得分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 团支部建设（18分） | 1 | 按期换届（3分） | | 团支委按期召开换届会议，推选新的团支委成员，为班级建设注入新动力。 | 未按期召开换届会议、进行团支委成员换届扣1分；未完成班团一体化建设扣1-2分。 | 换届会议记录、团支委名单 |  |
| 2 | 团支书工作（10分） | | 团支书认真配合上级团委工作，积极完成上级团委布置的任务，有序组织团支委开展本支部工作。 | 团支书考核良以下扣2-5分；团支书日常工作记录，有未按时完成工作任务扣2-5分；无故缺席会议扣1-2分。 | 团委组织部团支书考核材料 |  |
| 3 | 团支委工作（5分） | | 团支委积极配合团支书工作，做好本支部团员建设工作。 | 团支委配备不完整扣1-3分； 懈怠工作、不作为扣2-3分。 | 团委组织部团支委考核材料 |  |
| 团员队伍建设  （10分） | 4 | 档案完整（5分） | | 团青档案完整、党员档案完整。 | 团员档案、青年档案、党员档案缺失或未更新扣1-3分，档案信息不完整扣1分。 | 团青档案、党员档案 |  |
| 5 | 入团规范（3分） | | 发展团员规范并保持记录。 | 未按程序发展团员扣1-2分，记录不完整扣1分。 | 团委组织部入团记录文件 |  |
| 6 | 基础团务（2分） | | 团费足额并按时缴纳。 | 未按时缴纳团费扣1分，未足额缴纳团费扣1分。 | 缴费记录 |  |
| 组织运行（70分）  组织运行（70分） | 7 | 体系建设（2分） | | 团小组建设合理，并发挥作用。 | 团小组划分不合理扣1分，团小组未发挥作用扣1-2分。 | 团小组名单、团小组活动记录 |  |
| 8 | 智慧团建（8分） | | 智慧团建系统进行及时有效维护 | 未按要求进行智慧团建系统维护每次扣2-5分。 | 智慧团建系统检查维护记录 |  |
| 9 | 团支部活动（30分） | 主题团日活动（20分） | 每月至少开展1次活动；每次团员参与率50%以上；有效发挥主题团日活动作用意义，提升团支部活力。 | 未按要求开展主题团日活动每次扣2分；每次团员参与率低于50%扣2分；未按要求提交团日活动材料（策划、总结、会议记录等）每次扣1-2分；团日活动考核结果良以下每次扣1分。 | 主题团日活动策划、总结、会议记录、照片、视频等 |  |
| 其他活动 （10分） | 落实团委组织各类校园文化活动。 | 不参与，未提交相关活动材料每次扣1-2分；未按要求提交材料每次扣1-2分。 | 活动要求上交的文件、材料 |  |
| 10 | 青年大学习（12分） | | 青年大学习每期学习完成率达100%。 | 每期完成度低于100%扣1分，每期完成度低于90%扣2分，每期完成度低于80%扣3分，每期完成度低于70%扣4分，每期完成度低于60%扣5分。 | 青年大学习学习记录 |  |
| 11 | “三会两制一课”（15分） | | 团员大会一般每季度召开1次；支委会一般每月召开1次；团小组会根据需要随时召开；团员年度团籍注册工作与团员教育评议相结合，一般每年进行1次。 | 月检查考核不合格每次扣3分；未按时组织团员完成年度团籍注册扣1-2分；未完成每年一次团员教育评议扣1-2分。 | “三会两制一课”记录本；智慧团建系统更新 |  |
| 12 | 组织生活会（3分） | | 一年召开一次组织生活会，组织团员进行自我批评、自我反思。 | 未召开组织生活会扣3分，评议会议记录不完整扣1分。 | 组织生活会会议记录、照片、视频等 |  |
| 加分项 | 13 | 落实“推优入党” | | 具有完整的“推优入党”制度，积极向党组织推荐，与党组织衔接顺畅。 | 具有支部“推优入党”制度加1-2分；与党组织衔接顺畅加1-2分。 | 推荐名单，申请材料等 |  |
| 14 | 团员表彰 | | 团员积极寻求进步，获得省级以上表彰（团系统）。 | 团员获得省级（仅指共青团系统）及以上表彰加1分。 | 团员表彰证书奖状 |  |
| 15 | 服务中心 | | 组织团员积极参与志愿活动。 | 每学期开展不少于1次的志愿服务活动，加5分。 | 志愿服务活动总结、照片、视频等 |  |
| 注意：17-19级团支部：根据安徽财经大学2020年基层团支部“对标定级”认定结果，五星团支部基础分为100分；四星团支部基础分为95分；三星团支部基础分为90分。  20级各团支部由于未参与开展2020年基层团支部“对标定级”工作，基础分均为100分。 | | | | | | | |